

# SOMMAIRE

<b>PRÉFACE</b>	<b>P. 6</b>
<b>INTRODUCTION</b>	<b>P. 8</b>
<b>RESSOURCES NUMÉRIQUES</b>	<b>P. 10</b>
<b>BIBLIOGRAPHIE</b>	<b>P. 294</b>
<b>NOTES</b>	<b>P. 296</b>

## Mode d'emploi

Le livre est construit selon la dynamique de la « Théorie U » d'Otto Scharmer : initier une réflexion dans la descente du U, rencontrer un point de bascule, construire une nouvelle réalité dans la remontée du U.

L'ENVIRONNEMENT

### **CHAPITRE 1** **P. 12**

Envisager le changement ?

LES HOMMES

### **CHAPITRE 2** **P. 30**

Le chemin du dirigeant

LE FONCTIONNEMENT

### **CHAPITRE 3** **P. 54**

Vers un nouveau cadre de référence

POINT DE BASCULE



**CHAPITRE 4** **P. 132**

Co-construire la vision  
managériale

**CHAPITRE 5** **P. 166**

Quels rituels,  
quels outils, quels modèles  
organisationnels ?

**CHAPITRE 6** **P. 234**

Les individus peuvent-ils  
changer ?

**CHAPITRE 7** **P. 260**

Vivre une autre conscience  
du monde