

## *S o m m a i r e*

---

*Préface* 1

*Introduction* 9

### *Première partie*

1. **De l'efficacité dans l'entreprise** 19

Expériences de management 22

Critique de l'efficacité contemporaine 28

Le cadre nécessaire mais bridant des procédures 33

De l'efficacité à l'habileté 39

Le détour par l'autre 42

2. **Références extra-occidentales** 47

Métissage intellectuel 48

L'entreprise comme lieu d'expression  
d'un vivre ensemble global 53

Critique de l'influence chinoise 56

En quoi la pensée chinoise peut-elle aider  
à concevoir le management autrement ? 62

Pour une approche expérimentale 65

### *Deuxième partie*

3. **Parvenir au changement** 71

Ce que serait un management émancipant 74

Obstacles et reproduction sociétale 79

L'individu, foyer du changement 84

Perspectives critiques sur le management contemporain	87
Vers le changement	94
<b>4. Reconfigurations</b>	99
De la figure du manager	99
De l'engagement au sein de l'entreprise	102
Du système capitaliste	105
Nouvelle figure du manager émancipant	107
Diffusion de la nouvelle figure	109
<i>Troisième partie</i>	
<b>5. Principes pour un management émancipant</b>	115
Globalité harmonieuse de l'énergie	118
Régulation et confiance	128
Relation et interdépendance	132
Emboîtement hiérarchique	137
Ordre et discipline	142
Méditation	145
<b>6. Éveil et pleine conscience</b>	157
Pleine conscience	158
Symbolique radicale de la nature	161
Séparation	164
<i>Quatrième partie</i>	
<b>7. Quelle formation pour le manager émancipant ?</b>	169
Une formation par l'expérience	171
Résistances	175
Autoformation et hétéro-savoirs : la délicate articulation	177
Partage d'expériences	185
Une formation interactive et numérique	187
Un écosystème ouvert	195
<b>8. Plaidoyer pour l'émergence d'une sagesse managériale</b>	201
<i>Bibliographie</i>	211
<i>Présentation des auteurs et du CIRPP</i>	215