

S o m m a i r e

<i>Remerciements</i>	IX
<i>Introduction</i>	1
<i>Préambule</i>	5
Faites décoller la dynamique de votre équipe !	5
Les besoins d'une équipe	6
Ajustez votre posture aux besoins de votre équipe	7
Faites votre propre diagnostic :	
de quel(s) élément(s) est signée votre équipe ?	9
Quelle posture de manager pour quels besoins d'équipe ?	15

Partie I

Huit étapes pour améliorer la performance de votre équipe

1. Élément Terre : trouvez vos appuis	23
Vos objectifs dans ce chapitre	23
Partez tout de suite du bon pied avec votre équipe	25
2. Élément Terre : structurez l'action de votre équipe	33
Vos objectifs dans ce chapitre	33
Construisez un cadre de travail structurant pour votre équipe	34
3. Élément Eau : installez un climat de travail sain et porteur	45

Vos objectifs dans ce chapitre :	45
Conciliez ambiance et performance	48
4. Élément Eau : prenez soin de la dynamique de votre équipe	65
Vos objectifs dans ce chapitre	65
Réduire les tensions interpersonnelles :	
sachez intervenir en Coach-médiateur	67
Qui veut voyager loin ménage son équipe ...	73
5. Élément Air : donnez du souffle et de la perspective à votre équipe	79
Vos objectifs dans ce chapitre	79
Aidez votre équipe à trouver son propre souffle	81
6. Élément Air : embarquez votre équipe dans une spirale positive	93
Vos objectifs dans ce chapitre	93
Accompagnez les phases de mutation de votre équipe	96
7. Élément Feu : libérez la puissance de votre équipe	109
Vos objectifs dans ce chapitre	109
Entretenez durablement la dynamique positive de votre équipe	112
8. Élément Feu : inspirez le dépassement individuel au sein d'une équipe performante et solidaire	123
Vos objectifs dans ce chapitre	123
Surfez sur l'intelligence collective de votre équipe pour prendre de la hauteur	125
9. Formalisez votre plan de management	139
Un plan de management : à quoi ça sert ?	140
Un plan de management : de quoi ça parle ?	140
<i>Conclusion</i>	147

Partie II
La Boîte à Outils

Les outils du chapitre 1 (élément Terre)

Trouver vos appuis	151
Outil n° 1 : le <i>feedback</i>	151
Outil n° 2 : le rapport d'étonnement positif (REP)	153
Outil n° 3 : la cartographie du « système équipe »	158

Les outils du chapitre 2 (élément Terre)

Structurez l'action de votre groupe	165
Outil n° 4 : le projet fédérateur	165
Outil n° 5 : Le reporting hebdomadaire positif	171

Les outils du chapitre 3 (élément Eau)

Installez un climat de travail sain et porteur	173
Outil n° 6 : les rôles délégués en réunion	173
Outil n° 7 : la communication écrite au sein de l'équipe	179
Outil n° 8 : deux exercices simples de <i>team building</i>	188

Les outils du chapitre 4 (élément Eau)

Prenez soin de la dynamique de votre équipe	191
Outil n° 10 : la réflexion individuelle écrite (RIE)	200
Outil n° 11 : le bilan de fonctionnement	203
Outil n° 12 : la réunion de régulation	210

Les outils du chapitre 5 (élément Air)

Donnez du souffle et de la perspective à votre équipe	223
Outil n° 13 : un protocole pour partager une vision inspirante	223
Outil n° 14 : objectifs en mode coaching	227
Outil n° 15 : gestion dynamique de votre temps	231

Les outils du chapitre 6 (élément Air)

Embarquez votre groupe dans une spirale positive	235
---	-----

Outil n° 16 : le débat technique	235
Outil n° 17 : le plus petit progrès partagé possible (PPPPP)	240
<i>Les outils du chapitre 7 (élément Feu)</i>	
Libérez la puissance de votre équipe	245
Outil n° 18 : le <i>feedforward</i>	245
Outil n° 19 : l' <i>ad-vitam</i>	247
Outil n° 20 : co-développement	254
<i>Les outils du chapitre 8 (élément Feu)</i>	
Inspirez le dépassement individuel au sein d'une équipe performante et solidaire	263
Outil n° 21 : le point miroir mensuel	263
Outil n° 22 : l'inter-coaching, un dispositif « décapant »	265
Outil n° 23 : questions « décadrantes »	270
Outil n° 24 : techniques d'accompagnement pour ponctuer le silence	273
<i>Les outils du chapitre 9</i>	
Votre plan de management	277
Développez la dynamique de votre équipe	277
Développez les qualités d'équipier	280
Développez votre management	283
Déployez votre carrière	287
<i>Bibliographie</i>	291