

# Table des matières

Sommaire.....	3
Table des abréviations.....	5
Introduction.....	11
▶ <b>Fiche 1 Qu'est-ce que le droit du travail?</b> .....	13
<b>L'essentiel</b> .....	13
I Le travail.....	14
II La naissance du droit du travail.....	15
III L'objet du droit du travail.....	16
IV Les caractéristiques du droit du travail.....	18
<b>Pour aller plus loin</b> .....	19
Exercice. QCM.....	21
<b>Chapitre 1 Les sources du droit du travail</b> .....	23
▶ <b>Fiche 2 Les sources constitutionnelles du droit du travail</b> .....	25
<b>L'essentiel</b> .....	25
I Constitutionnalisation des droits sociaux.....	26
A <i>Garantie des droits sociaux constitutionnels</i> .....	26
B <i>Procédés de constitutionnalisation</i> .....	27
II Production de la norme en droit du travail.....	29
A <i>Champs de compétences</i> .....	29
B <i>Délégations</i> .....	29
1 Implication des partenaires sociaux.....	29
2 Délégation au Gouvernement.....	31
<b>Pour aller plus loin</b> .....	32
Exercice. QCM.....	33
▶ <b>Fiche 3 Les sources supranationales du droit du travail</b> .....	34
<b>L'essentiel</b> .....	34
I Méthodes de production des sources supranationales du droit social.....	35
A <i>Méthode conventionnelle</i> .....	35
B <i>Méthode institutionnelle</i> .....	36
1 Méthodes au niveau mondial.....	36
2 Méthodes au niveau européen.....	37
II Force juridique des sources supranationales du droit social.....	38
A <i>Valeur juridique et conséquences</i> .....	38
1 Droit commun.....	38
a. <i>Déclarations de principes</i> .....	38
b. <i>Conventions internationales</i> .....	38
2 Droit de l'Union européenne.....	39
B <i>Effet direct</i> .....	39
1 Conditions de l'effet direct.....	39
2 Conséquences de l'effet direct.....	40
C <i>Contrôle de conventionnalité</i> .....	41
<b>Pour aller plus loin</b> .....	43
Exercice. QCM.....	44
▶ <b>Fiche 4 Les sources étatiques</b> .....	45
<b>L'essentiel</b> .....	45
I Normes.....	46

A	<i>Code du travail</i> .....	46
B	<i>Circulaires et instructions</i> .....	47
II	Autorités .....	48
A	<i>Autorité jurisprudentielle</i> .....	48
1	Institution .....	48
2	Caractéristiques .....	49
B	<i>Autorité doctrinale</i> .....	50
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	52
	Exercice. QCM .....	53
▶	<b>Fiche 5 Les sources professionnelles</b> .....	54
	<b>L'essentiel</b> .....	54
I	Les sources professionnelles négociées .....	55
A	<i>Les conventions et accords collectifs du travail</i> .....	55
B	<i>Le contrat de travail</i> .....	56
1	Caractéristiques du contrat de travail .....	56
2	Grandeur et déclin du contrat de travail .....	57
II	Les sources professionnelles unilatérales .....	58
A	<i>Les sources professionnelles à l'initiative de l'employeur</i> .....	58
B	<i>Les sources professionnelles spontanées</i> .....	59
1	Les usages .....	59
2	Les engagements unilatéraux .....	60
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	61
	Exercice. QCM .....	62
▶	<b>Fiche 6 L'ordre public social</b> .....	63
	<b>L'essentiel</b> .....	63
I	L'ordre public social traditionnel .....	64
A	<i>L'ordre public social absolu</i> .....	65
B	<i>L'ordre public social relatif</i> .....	66
II	L'ordre public social conventionnel .....	68
A	<i>Évolutions des fondements de l'ordre public social conventionnel</i> .....	68
B	<i>Fonctionnement de l'ordre public social conventionnel</i> .....	69
1	La négociation collective de type civiliste .....	69
2	L'articulation entre les normes conventionnelles .....	70
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	72
	Exercice. QCM .....	73
<b>Chapitre 2 Les acteurs du droit du travail</b> .....		75
▶	<b>Fiche 7 L'entreprise</b> .....	76
	<b>L'essentiel</b> .....	76
I	La notion d'entreprise .....	77
A	<i>Une notion conceptuelle</i> .....	77
1	Un champ d'application restreint .....	77
2	Une notion désincarnée .....	78
B	<i>Une notion fonctionnelle</i> .....	79
1	Un périmètre .....	79
2	Un niveau .....	79
II	Les intérêts de l'entreprise .....	80
A	<i>Une justification aux mesures en matière d'emploi</i> .....	80
1	Une justification aux suppressions d'emplois .....	80
2	Une justification aux modifications dans l'emploi .....	81
B	<i>Une justification à la restriction des droits du salarié</i> .....	82
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	83
	Exercice. QCM .....	84
▶	<b>Fiche 8 L'Administration du travail</b> .....	85
	<b>L'essentiel</b> .....	85
I	Autorités .....	86
A	<i>Autorité gouvernementale</i> .....	86

<i>B Directions centrales</i> .....	86
1 Direction générale du travail.....	87
2 La Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP).....	88
3 La DARES.....	88
II Services.....	88
<i>A Services déconcentrés: les DIRECCTE</i> .....	88
<i>B Inspection du travail</i> .....	89
<b>Pour aller plus loin</b> .....	91
Exercice. QCM.....	92
▶ <b>Fiche 9 Les organisations syndicales et patronales</b> .....	93
<b>L'essentiel</b> .....	93
I Que sont les organisations syndicales et patronales?.....	94
<i>A Des organisations constituées</i> .....	94
1 Qui?.....	94
2 Comment?.....	94
<i>B Des organisations avec des pouvoirs</i> .....	95
1 Les pouvoirs des organisations syndicales.....	95
2 Les pouvoirs des organisations représentatives.....	96
II Qui sont les organisations syndicales et patronales?.....	96
<i>A Les organisations de travailleurs</i> .....	96
1 Confédérations.....	96
<i>a. Confédérations générales</i> .....	96
<i>b. Confédérations catégorielles</i> .....	97
2 Unions.....	97
<i>B Les organisations d'employeurs</i> .....	98
<b>Pour aller plus loin</b> .....	99
Exercice. QCM.....	100
▶ <b>Fiche 10 Les autorités indépendantes et le droit du travail</b> .....	101
<b>L'essentiel</b> .....	101
I La CNIL.....	102
<i>A Mission d'impulsion</i> .....	102
<i>B Fonction réglementaire</i> .....	103
II Le Défenseur des droits.....	103
<i>A Moyens de pression</i> .....	104
<i>B Moyens d'assistance</i> .....	105
<b>Pour aller plus loin</b> .....	106
Exercice. QCM.....	107
▶ <b>Fiche 11 Les organismes sociaux et fiscaux</b> .....	108
<b>L'essentiel</b> .....	108
I L'administration fiscale.....	109
<i>A Présentation de l'administration fiscale</i> .....	109
<i>B Relations avec l'administration fiscale</i> .....	109
II AGS.....	110
<i>A Présentation</i> .....	110
<i>B Relations</i> .....	110
III Pôle emploi.....	111
<i>A Présentation</i> .....	111
<i>B Relations</i> .....	112
IV Formation professionnelle.....	113
Exercice. QCM.....	115
<b>Chapitre 3 La relation individuelle de travail</b> .....	117
▶ <b>Fiche 12 Les formes de la relation de travail</b> .....	118
<b>L'essentiel</b> .....	118
I Les relations de travail bilatérales.....	119
<i>A Le contrat à durée indéterminée</i> .....	119

B Les contrats atypiques .....	120
1 Contrats dont l'exécution est modulée .....	121
a. Contrat à durée déterminée .....	121
b. Contrat à temps partiel .....	122
2 Contrat dont l'objet est modulable .....	123
a. Contrat de formation en alternance .....	123
b. Contrat d'insertion .....	124
II Les relations de travail triangulaires .....	125
A Travail temporaire .....	125
B Portage salarial .....	125
C Travail à temps partagé .....	127
<b>Pour aller plus loin</b> .....	128
Exercice. QCM .....	129
▶ <b>Fiche 13 La qualification du contrat de travail</b> .....	130
<b>L'essentiel</b> .....	130
I La qualification jurisprudentielle de contrat de travail .....	131
A Pourquoi la question de la qualification ? .....	131
1 Les risques de la qualification .....	131
2 L'intérêt de la qualification .....	132
B Les éléments constitutifs de la définition .....	132
1 La prestation de travail .....	132
2 La rémunération .....	133
3 L'état de subordination .....	133
II Les présomptions légales .....	135
A Présomption de non-salariat .....	135
B Présomption de salariat .....	137
<b>Pour aller plus loin</b> .....	139
Exercice. QCM .....	140
▶ <b>Fiche 14 L'embauche</b> .....	141
<b>L'essentiel</b> .....	141
I Liberté d'embauche .....	142
II Le choix du salarié .....	143
A Absence de discrimination à l'emploi .....	143
B Les obligations de l'employeur en matière d'emploi .....	144
III Les méthodes de recrutement .....	145
A Principe de pertinence .....	145
B Principe de transparence .....	146
<b>Pour aller plus loin</b> .....	147
Exercice. QCM .....	148
▶ <b>Fiche 15 La conclusion du contrat de travail</b> .....	150
<b>L'essentiel</b> .....	150
I Négociation du contrat de travail .....	151
A Techniques de négociation .....	151
1 Mutisme du Code du travail .....	151
2 Renvoi au Code civil .....	151
B Techniques de vérification .....	152
1 Essai professionnel .....	152
2 Période d'essai .....	153
II Conditions de validité du contrat de travail .....	155
A Conditions de fond .....	155
B Conditions de forme .....	156
<b>Pour aller plus loin</b> .....	158
Exercice. QCM .....	159
▶ <b>Fiche 16 Les clauses du contrat de travail</b> .....	160
<b>L'essentiel</b> .....	160
I Conditions communes .....	161
A Conditions communes de validité .....	161

B	Conditions communes de mise en œuvre .....	161
1	Clauses dépourvues d'effets par nature .....	162
2	Clauses contraires à la bonne foi contractuelle ou à l'intérêt de l'entreprise .....	162
II	Clauses particulières .....	163
A	Clauses mises en œuvre pendant l'exécution de la relation de travail .....	163
1	La clause de mobilité .....	163
2	La clause d'exclusivité .....	163
B	Clauses mises en œuvre à l'occasion de la rupture du contrat de travail .....	164
1	La clause de non-concurrence .....	164
2	La clause de dédit-formation .....	164
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	165
	Exercice. QCM .....	166
 <b>Chapitre 4 L'employeur</b> .....		167
▶	<b>Fiche 17 Le pouvoir de direction</b> .....	168
	<b>L'essentiel</b> .....	168
I	Nature du pouvoir de direction .....	169
A	Pouvoir de gestion économique .....	169
B	Pouvoir d'organisation de l'entreprise .....	170
II	Limites du pouvoir de direction .....	171
A	Préalables à la prise de décision .....	171
B	Obstacles à la prise de décision .....	171
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	173
	Exercice. QCM .....	174
▶	<b>Fiche 18 Le pouvoir réglementaire</b> .....	175
	<b>L'essentiel</b> .....	175
I	Nature juridique du règlement intérieur .....	176
A	Fondement contractuel .....	176
B	Fondement réglementaire .....	177
II	Établissement du règlement intérieur .....	177
A	Rédaction du règlement intérieur .....	177
B	Étapes de la rédaction .....	178
1	Consultation .....	178
2	Contrôles .....	178
a.	Contrôle administratif .....	178
b.	Contrôle juridictionnel .....	179
3	Mesures de publicité .....	180
C	Contenu du règlement intérieur .....	181
1	Contenu impératif et exclusif .....	181
2	Contenu facultatif .....	183
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	184
	Exercice. QCM .....	185
▶	<b>Fiche 19 Le pouvoir disciplinaire</b> .....	186
	<b>L'essentiel</b> .....	186
I	Une faute disciplinaire à qualifier .....	187
A	Ce qui est fautif .....	187
B	Ce qui n'est pas fautif .....	188
II	Une sanction disciplinaire à déterminer .....	189
A	Caractères de la sanction .....	189
B	Les sanctions interdites .....	190
III	Une procédure disciplinaire à respecter .....	191
A	Des délais pour sanctionner .....	191
1	Prescription des poursuites disciplinaires .....	191
2	Prescription de l'invocation des sanctions antérieures .....	191
B	Les procédures disciplinaires .....	192
IV	Contrôle juridictionnel .....	192

<b>Pour aller plus loin</b> .....	194
Exercice. QCM.....	195
<b>► Fiche 20 Le transfert d'entreprise</b> .....	197
<b>L'essentiel</b> .....	197
I Conditions d'application de l'article L. 1224-1 du Code du travail.....	199
A <i>Une entité économique autonome</i> .....	199
B <i>Une opération juridique réalisant un transfert de l'entité</i> .....	200
1 Liste non exhaustive de l'article L. 1224-1 du Code du travail .....	200
2 Conditions relatives au transfert .....	200
3 Conditions relatives à l'entité .....	201
II Les effets de l'article L. 1224-1 du Code du travail.....	202
A <i>Les effets à l'égard des salariés</i> .....	202
1 Champ d'application.....	202
2 Caractères du transfert .....	202
a. <i>Cas général</i> .....	202
b. <i>Cas exceptionnels</i> .....	203
B <i>Les effets à l'égard des employeurs successifs</i> .....	205
1 Dettes de salaires.....	205
2 Pouvoir de licencier .....	205
<b>Pour aller plus loin</b> .....	207
Exercice. QCM.....	208

## Chapitre 5 Le salarié..... 209

<b>► Fiche 21 Les libertés fondamentales du salarié</b> .....	210
<b>L'essentiel</b> .....	210
I Protection des libertés du salarié.....	211
A <i>Fondements de la protection</i> .....	211
B <i>Étendue de la protection</i> .....	212
II Restriction aux libertés du salarié .....	213
A <i>Auteur de la restriction</i> .....	213
B <i>Restriction légitime</i> .....	214
C <i>Sanction de l'atteinte</i> .....	215
<b>Pour aller plus loin</b> .....	216
Exercice. QCM.....	217
<b>► Fiche 22 La dignité du salarié : les harcèlements et les discriminations</b> .....	218
<b>L'essentiel</b> .....	218
I Les atteintes à la dignité du salarié .....	219
A <i>Les discriminations</i> .....	219
B <i>Les harcèlements</i> .....	220
1 Le harcèlement sexuel.....	221
2 Le harcèlement moral .....	221
3 Prolongements .....	221
II Les mécanismes de lutte contre les atteintes à la dignité du salarié .....	222
A <i>Des procédés communs</i> .....	222
1 Facilitation du contentieux .....	222
a. <i>L'aménagement de la charge de la preuve</i> .....	222
b. <i>Action en substitution</i> .....	222
2 La nullité des actes .....	222
B <i>Des procédés divergents</i> .....	223
1 Dispositifs de lutte contre les atteintes.....	223
a. <i>Discrimination</i> .....	223
b. <i>Harcèlement moral</i> .....	224
c. <i>Harcèlement sexuel</i> .....	224
2 Sanctions pénales .....	224
<b>Pour aller plus loin</b> .....	225
Exercice. QCM.....	226

▶ <b>Fiche 23 La formation professionnelle du salarié</b> .....	227
<b>L'essentiel</b> .....	227
I Un droit à la formation.....	228
A <i>Un droit fondamental</i> .....	228
B <i>Un droit effectif</i> .....	228
II Des moyens pour la formation.....	229
A <i>Des obligations à la charge de l'employeur</i> .....	229
1 Obligations individuelles.....	229
2 Obligations collectives.....	231
B <i>Des moyens à l'initiative du salarié</i> .....	231
1 L'activation du CPF.....	231
2 Le projet de transition professionnelle.....	232
<b>Pour aller plus loin</b> .....	233
Exercice. QCM.....	234
▶ <b>Fiche 24 Les salariés protégés</b> .....	235
<b>L'essentiel</b> .....	235
I Champ d'application de la protection.....	236
A <i>Bénéficiaires de la protection</i> .....	236
1 Bénéficiaires classiques.....	236
2 Extensions du bénéfice de la protection.....	238
B <i>Nature de la protection</i> .....	239
II Statut protecteur.....	240
A <i>Protection contre le licenciement</i> .....	240
1 Demande d'autorisation de licenciement.....	240
2 Prononcé de la décision.....	241
B <i>Réparation des manquements à la protection</i> .....	242
1 Annulation de l'autorisation de licenciement.....	242
2 Violation du statut protecteur.....	242
<b>Pour aller plus loin</b> .....	244
Exercice. QCM.....	245
▶ <b>Fiche 25 Les salariés mobiles</b> .....	246
<b>L'essentiel</b> .....	246
I Les salariés détachés.....	247
A <i>Diversités du détachement</i> .....	247
1 Catégories de détachement.....	247
2 Formes de détachement.....	248
B <i>Problématiques du détachement</i> .....	249
1 Problématiques relatives au droit international privé.....	249
a. <i>Détermination de la loi applicable</i> .....	249
b. <i>Détermination de la juridiction compétente</i> .....	250
2 Problématiques relatives à la mobilité.....	250
II Les salariés expatriés.....	251
A <i>Notion d'expatriation</i> .....	251
B <i>Le statut social des travailleurs expatriés</i> .....	252
<b>Pour aller plus loin</b> .....	253
Exercice. QCM.....	254
<b>Chapitre 6 L'exécution de la relation de travail</b> .....	255
▶ <b>Fiche 26 La durée du travail</b> .....	256
<b>L'essentiel</b> .....	256
I La délimitation de la durée du travail.....	257
A <i>La notion de temps de travail</i> .....	257
B <i>Les durées</i> .....	258
1 Durées maximales.....	258
2 Durée légale.....	258
II Aménagement de la durée du travail.....	259
A <i>Aménagement du rythme de travail</i> .....	259

B Aménagement personnalisé .....	260
1 Convention de forfait .....	260
2 Horaires individualisés .....	261
<b>Pour aller plus loin</b> .....	263
Exercice. QCM.....	264
▶ <b>Fiche 27 La santé et la sécurité au travail</b> .....	265
<b>L'essentiel</b> .....	265
I Dispositifs de prévention .....	266
A Prévention par l'employeur .....	266
B Prévention par le salarié.....	268
1 Devoir d'alerte du salarié .....	268
2 Droit de retrait du salarié.....	268
II Obligations de sécurité.....	269
A Obligations à la charge du salarié .....	270
B Obligations à la charge de l'employeur .....	270
<b>Pour aller plus loin</b> .....	273
Exercice. QCM.....	274
▶ <b>Fiche 28 Les suspensions du contrat de travail</b> .....	275
<b>L'essentiel</b> .....	275
I Pluralité de suspension .....	276
A Pluralité de caractères.....	276
B Pluralité de causes .....	277
II Principes régissant la suspension du contrat de travail .....	278
A Effets de la suspension .....	278
1 Suspension des obligations.....	278
a. Suspension des obligations contractuelles .....	278
b. Suspension des pouvoirs de l'employeur .....	279
B Maintien .....	280
1 Maintien de la relation de travail .....	280
a. Maintien de la présence du salarié dans l'entreprise .....	280
b. Maintien de l'exercice des mandats .....	280
c. Maintien du contrat de travail et de la faculté de le rompre le contrat .....	281
2 Maintien des dispositions légales .....	281
a. Dispositions issues du Code de la sécurité sociale .....	281
b. Dispositions issues du contrat de travail .....	282
<b>Pour aller plus loin</b> .....	284
Exercice. QCM.....	285
▶ <b>Fiche 29 Le repos</b> .....	286
<b>L'essentiel</b> .....	286
I Le temps de repos sur la journée .....	287
A Le temps de pause .....	287
B Le repos quotidien.....	287
II Le temps de repos sur la semaine .....	288
A Le repos hebdomadaire .....	288
B Le repos dominical.....	288
III Le temps de repos sur l'année .....	289
A Les congés payés annuels .....	289
B Les jours fériés.....	290
<b>Pour aller plus loin</b> .....	291
Exercice. QCM.....	292
▶ <b>Fiche 30 La modification du contrat de travail</b> .....	293
<b>L'essentiel</b> .....	293
I Évolutions des fondements de la modification du contrat de travail .....	294
A Fondement contractuel et fondement réglementaire .....	294
B Opposition entre modification et changement .....	294
1 Distinction théorique .....	294
2 Distinction pratique .....	295



II Régime juridique de la modification du contrat de travail.....	296
A Absence de contractualisation .....	297
1 Régime de la modification du contrat de travail.....	297
a. La modification de droit commun.....	297
b. La modification pour cause économique .....	297
2 Régime juridique du simple changement des conditions de travail .....	298
B Contractualisation.....	298
<b>Pour aller plus loin</b> .....	300
Exercice. QCM.....	301

## Chapitre 7 La représentation des salariés..... 303

► <b>Fiche 31 La liberté syndicale</b> .....	304
<b>L'essentiel</b> .....	304
I Fondements de la liberté syndicale.....	305
A Fondements historiques .....	305
B Développements supranationaux.....	305
1 International.....	305
2 Européen .....	305
II Garanties de la liberté syndicale.....	306
A Contenu de la liberté syndicale .....	306
1 Contenu positif .....	306
2 Contenu négatif.....	307
B Extension de la liberté syndicale .....	307
III Limites à la liberté syndicale.....	308
A Restrictions à la liberté syndicale .....	308
B Conciliation avec la liberté syndicale .....	309
<b>Pour aller plus loin</b> .....	310
Exercice. QCM.....	311
► <b>Fiche 32 La représentativité des organisations syndicales</b> .....	312
<b>L'essentiel</b> .....	312
I Critères de représentativité.....	313
A Évolutions relatives aux organisations de travailleurs .....	313
B Évolutions relatives aux organisations d'employeurs .....	314
II Appréciation de la représentativité.....	315
A Appréciation des critères .....	315
1 Signification des critères .....	315
2 Cumul, concordance et preuve des critères .....	316
B Mesure de l'audience .....	317
1 Organisations syndicales .....	317
2 Organisations patronales .....	319
<b>Pour aller plus loin</b> .....	320
Exercice. QCM.....	321
► <b>Fiche 33 La représentation du personnel</b> .....	322
<b>L'essentiel</b> .....	322
I La réforme de la représentation élue du personnel .....	323
A Pourquoi?.....	323
B Comment?.....	324
1 Fusion des IRP.....	324
2 Unité des IRP .....	324
II La mise en place de la représentation élue du personnel .....	325
A Conditions de mise en place.....	325
1 Les seuils d'effectifs .....	325
2 Le périmètre d'implantation .....	326
a. Périmètres simples.....	326
b. Périmètres complexes .....	327
B La désignation des membres du CSE .....	327
1 La composition du CSE.....	327

2	L'organisation des élections professionnelles.....	328
a.	<i>Le protocole d'accord préélectoral</i> .....	328
b.	<i>Les modalités des élections</i> .....	329
III	Attributions du CSE.....	330
A	<i>Attributions communes</i> .....	330
B	<i>Attributions augmentées</i> .....	330
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	332
	Exercice. QCM.....	334
▶	<b>Fiche 34 L'action syndicale dans l'entreprise</b> .....	335
	<b>L'essentiel</b> .....	335
I	L'action dans l'entreprise menée par toutes les organisations syndicales.....	336
A	<i>La constitution d'une section syndicale</i> .....	336
1	Conditions d'implantation de la section syndicale.....	336
2	Fonctionnement de la section syndicale.....	337
B	<i>La désignation du représentant de la section syndicale</i> .....	337
1	Conditions de désignation du représentant de la section syndicale.....	337
2	Fonctions du représentant de la section syndicale.....	338
II	L'action dans l'entreprise menée par les organisations syndicales représentatives.....	339
A	<i>Désignation du délégué syndical</i> .....	339
1	Conditions relatives au lieu de désignation.....	339
2	Conditions relatives au salarié désigné.....	340
B	<i>Salarié désigné comme délégué syndical</i> .....	340
1	Fonctions et missions du délégué syndical.....	340
2	Mandat du délégué syndical.....	341
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	342
	Exercice. QCM.....	343
▶	<b>Fiche 35 La grève</b> .....	344
	<b>L'essentiel</b> .....	344
I	Nature de la grève.....	345
A	<i>Un droit</i> .....	345
B	<i>Une action</i> .....	346
1	Conditions objectives.....	346
2	Conditions subjectives.....	347
II	Conséquences de la grève.....	347
A	<i>Conséquences de la grève licite</i> .....	347
1	Conséquences individuelles.....	347
2	Conséquences collectives.....	349
a.	<i>Exercice des fonctions en entreprise</i> .....	349
b.	<i>Réactions de l'employeur</i> .....	349
B	<i>Conséquences de la grève illicite</i> .....	350
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	351
	Exercice. QCM.....	352

## Chapitre 8 La négociation collective..... 353

▶	<b>Fiche 36 Les conventions et accords collectifs de travail</b> .....	354
	<b>L'essentiel</b> .....	354
I	Identité des conventions et accords collectifs de travail.....	355
A	<i>Utilité sociale</i> .....	355
1	Objet.....	355
2	Fonctions des conventions et accords collectifs de travail.....	355
B	<i>Nature juridique</i> .....	356
1	Nature contractuelle.....	356
2	Nature réglementaire.....	357
II	Distinctions.....	358
A	<i>Distinctions entre conventions et accords collectifs</i> .....	358
B	<i>Typologie des conventions et accords collectifs de travail</i> .....	358
III	Validité des conventions et accords collectifs de travail.....	359

IV	Vitalité des conventions et accords collectifs de travail .....	360
	<i>A Entrée en vigueur des conventions et accords collectifs de travail</i> .....	360
	<i>B Détermination des conventions et accords collectifs de travail</i> .....	361
V	Mortalité des conventions et accords collectifs de travail .....	362
	<i>A Cessation des effets des conventions et accords collectifs de travail</i> .....	362
	<i>B Empêchement à la prise d'effets des conventions et accords collectifs de travail</i> .....	363
	1 Opposition aux conventions et accords collectifs de travail .....	363
	2 Absence d'approbation aux conventions et accords collectifs de travail .....	363
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	364
	Exercice. QCM .....	365
▶	<b>Fiche 37 Les niveaux de la négociation collective</b> .....	366
	<b>L'essentiel</b> .....	366
	I Le niveau interprofessionnel .....	367
	<i>A Notion</i> .....	367
	II Le niveau de la branche et de la profession .....	367
	<i>A Notions</i> .....	367
	<i>B Organisation des branches</i> .....	368
	1 Champ d'application .....	368
	2 Fonctionnement .....	369
	III Le niveau de l'entreprise .....	370
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	371
	Exercice. QCM .....	372
▶	<b>Fiche 38 Les domaines de la négociation collective</b> .....	373
	<b>L'essentiel</b> .....	373
	I Négociation collective obligatoire .....	374
	<i>A Négociation de branche et professionnelle</i> .....	374
	<i>B Négociation obligatoire en entreprise</i> .....	375
	II Négociation collective facultative .....	376
	<i>A Négociation d'organisation</i> .....	376
	1 Organisation de la négociation .....	376
	2 Organisation de l'entreprise .....	377
	<i>a. Structure</i> .....	377
	<i>b. Fonctionnement</i> .....	377
	<i>B Négociation de contournement</i> .....	378
	1 GPEC .....	378
	2 Accords de performance collective .....	378
	<b>Pour aller plus loin</b> .....	379
	Exercice. QCM .....	380
▶	<b>Fiche 39 Les négociateurs des conventions et accords collectifs de travail</b> .....	381
	<b>L'essentiel</b> .....	381
	I Niveau interprofessionnel .....	382
	<i>A Capacité de négocier</i> .....	382
	<i>B Pouvoir de négocier</i> .....	382
	<i>C Condition de validité</i> .....	383
	II Niveau de la branche .....	383
	III Niveau de l'entreprise .....	384
	<i>A Entreprises pourvues d'un ou plusieurs délégués syndicaux</i> .....	384
	<i>B Entreprises dépourvues de délégués syndicaux</i> .....	385
	Exercice. QCM .....	387
▶	<b>Fiche 40 L'application des conventions collectives et accords collectifs de travail</b> ...	388
	<b>L'essentiel</b> .....	388
	I Application normale .....	389
	<i>A Application par affiliation syndicale</i> .....	389
	<i>B Application volontaire par l'employeur</i> .....	390
	II Application augmentée .....	390

A Procédures.....	390
B Effets.....	392
1 Production d'effets.....	392
2 Cessation d'effet de l'arrêté ministériel.....	392
Exercice. QCM.....	393
<b>Chapitre 9 Les contentieux du travail.....</b>	<b>395</b>
▶ <b>Fiche 41 Les conseils de prud'hommes.....</b>	<b>396</b>
L'essentiel.....	396
I Fonctionnement des conseils de prud'hommes.....	397
A Caractéristiques.....	397
1 Caractéristiques de la juridiction prud'homale.....	397
2 Caractéristiques de la procédure prud'homale.....	398
II Compétence des conseils de prud'hommes.....	399
A Compétence d'attribution.....	399
1 Caractère exclusif.....	400
2 Caractère attractif.....	400
B Compétence territoriale.....	401
1 Litiges internes.....	401
2 Litiges internationaux.....	401
<b>Pour aller plus loin.....</b>	<b>403</b>
Exercice. QCM.....	404
▶ <b>Fiche 42 Le contentieux de la négociation collective.....</b>	<b>405</b>
L'essentiel.....	405
I Compétence du juge administratif.....	406
A Exclusion de principe du juge administratif.....	406
B Compétence résiduelle du juge administratif.....	406
1 Compétence par attribution.....	406
2 Compétence par déduction.....	407
II Compétence du juge judiciaire.....	409
A Contentieux de la validité de la négociation collective.....	409
1 Contentieux de la légitimité des acteurs.....	409
2 Contentieux de la nullité de l'acte.....	409
a. Demande d'annulation.....	410
b. Effets de la nullité.....	411
B Contentieux de l'application.....	411
1 Contentieux de l'interprétation.....	411
2 Contentieux de l'exécution.....	413
<b>Pour aller plus loin.....</b>	<b>415</b>
Exercice. QCM.....	416
▶ <b>Fiche 43 La prescription en droit du travail.....</b>	<b>417</b>
L'essentiel.....	417
I Transformations des règles de prescription applicables en droit du travail.....	418
A Combinaison des fondements juridiques.....	418
B Réduction des délais de prescription.....	418
1 Étapes.....	418
2 Périodes transitoires.....	419
II Application des règles de prescription applicables en droit du travail.....	419
A Délais de prescription.....	419
B Points de départ.....	421
<b>Pour aller plus loin.....</b>	<b>423</b>
Exercice. QCM.....	424
▶ <b>Fiche 44 La preuve en droit du travail.....</b>	<b>425</b>
L'essentiel.....	425
I L'objet de la preuve.....	426
A La preuve du fait.....	426

<i>B La preuve du droit</i> .....	426
II La charge de la preuve .....	427
<i>A Présomptions</i> .....	427
1 Présomptions simples .....	427
2 Présomptions irréfragables .....	428
<i>B Répartition de la charge de la preuve</i> .....	429
1 Répartition classique .....	429
2 Aménagements de la charge de la preuve .....	430
III Les modes de preuve .....	430
<i>A Principe de la liberté de la preuve</i> .....	430
<i>B Limites à la liberté de la preuve</i> .....	431
<b>Pour aller plus loin</b> .....	433
Exercice. QCM.....	434
► <b>Fiche 45 Le règlement amiable des différends en droit du travail</b> .....	435
<b>L'essentiel</b> .....	435
I Les procédés contractuels de règlement amiable.....	437
<i>A Les conventions relatives à l'organisation du règlement amiable du différend</i> .....	437
<i>B La transaction appliquée en droit du travail</i> .....	438
1 Droit commun.....	438
2 Transactions pénales .....	439
II Les procédés institutionnels de règlement amiable .....	439
<i>A La conciliation prud'homale</i> .....	439
<i>B Les procédés mis en œuvre en entreprise</i> .....	440
1 Conflits individuels .....	440
2 Conflits collectifs du travail .....	441
<b>Pour aller plus loin</b> .....	443
Exercice. QCM.....	444
<b>Chapitre 10 Les modes de rupture du contrat de travail</b> .....	445
► <b>Fiche 46 Les licenciements</b> .....	446
<b>L'essentiel</b> .....	446
I Le licenciement pour motif personnel .....	447
<i>A Le motif personnel de licenciement</i> .....	447
1 Motifs admis.....	447
<i>a. Caractères du motif de licenciement</i> .....	447
<i>b. Conséquences du licenciement</i> .....	448
2 Motifs interdits .....	449
<i>B Les procédures de licenciement pour motif personnel</i> .....	450
1 Procédure basique .....	450
2 Spécificités de la procédure disciplinaire .....	451
II Le licenciement pour motif économique .....	452
<i>A Les spécificités du licenciement pour motif économique</i> .....	452
1 Le motif économique.....	452
2 Les procédures de licenciement pour motif économique .....	453
<i>B Les procédés de contournement des procédures de licenciement pour motif économique</i> .....	454
<b>Pour aller plus loin</b> .....	455
Exercice. QCM.....	457
► <b>Fiche 47 La démission</b> .....	458
<b>L'essentiel</b> .....	458
I Qualification.....	459
<i>A Acte unilatéral</i> .....	459
<i>B Volonté</i> .....	459
II Mise en œuvre .....	461
<i>A Conditions</i> .....	461
<i>B Conséquences</i> .....	462
<b>Pour aller plus loin</b> .....	463
Exercice. QCM.....	464

▶ <b>Fiche 48 Les ruptures actées par le juge (Prise d'acte et résiliation judiciaire) ....</b>	465
<b>L'essentiel .....</b>	465
I Divergence entre les deux procédés .....	466
A <i>Modalités de la rupture du contrat de travail</i> .....	466
1 Moment de la rupture .....	467
B <i>Office du juge</i> .....	468
1 Modalités de la saisine du juge .....	468
2 Prononcé de la décision du juge .....	469
II Convergence entre les deux procédés .....	469
A <i>Saisine du juge</i> .....	469
1 Salarié .....	469
2 Employeur .....	470
B <i>Office du juge</i> .....	470
1 Caractérisation et appréciation des griefs .....	470
2 Impossibilité de poursuivre la relation de travail .....	471
3 Conséquences .....	471
<b>Pour aller plus loin .....</b>	473
Exercice. QCM .....	474
▶ <b>Fiche 49 Les retraites .....</b>	475
<b>L'essentiel .....</b>	475
I Le départ à la retraite .....	477
A <i>Conditions du départ à la retraite</i> .....	477
B <i>Conséquences du départ à la retraite</i> .....	477
II La mise à la retraite .....	478
A <i>Conditions de la mise à la retraite</i> .....	479
1 Conditions de fond .....	479
2 Conditions de forme .....	479
B <i>Effets de la mise à la retraite</i> .....	480
<b>Pour aller plus loin .....</b>	481
Exercice. QCM .....	482
▶ <b>Fiche 50 Les ruptures négociées du contrat de travail .....</b>	483
<b>L'essentiel .....</b>	483
I Rupture conventionnelle individuelle .....	484
A <i>Conditions</i> .....	484
1 Conditions de fond .....	484
2 Conditions de forme .....	485
B <i>Approbation</i> .....	486
1 Contrôle .....	486
2 Effets .....	486
II Rupture d'un commun accord dans le cadre d'un accord collectif .....	486
A <i>Congé de mobilité</i> .....	487
B <i>Rupture conventionnelle collective</i> .....	488
1 Négociation de la RCC .....	488
2 Validité de la RCC .....	489
3 Effets de la RCC .....	489
<b>Pour aller plus loin .....</b>	491
Exercice. QCM .....	492
Index .....	493