



**1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> années**

# **Droit**

*par les cas*

● **Frédérique Contal**

● **Hélène Thomas**

# SOMMAIRE

→ *Étude de cas n° 1 – Les différents régimes juridiques d'activité professionnelle* ..... 7

Points  
du  
référentiel

**THÈME 1** L'individu au travail  
**121** Les régimes juridiques de l'activité professionnelle

→ *Étude de cas n° 2 – Le choix d'un régime juridique d'activité professionnelle* ..... 13

Points  
du  
référentiel

**THÈME 1** L'individu au travail  
**121-2, 121-3,  
121-4, 121-5** Les régimes juridiques de l'activité professionnelle

→ *Étude de cas n° 3 – L'adaptation de la relation de travail* ..... 19

Points  
du  
référentiel

**THÈME 1** L'individu au travail  
**122-1** La formation professionnelle et l'adaptation à l'emploi  
**122-2** La modification des conditions de travail et le transfert de l'entreprise

→ *Étude de cas n° 4 – La protection et la rupture de la relation de travail* ..... 25

Points  
du  
référentiel

**THÈME 1** L'individu au travail  
**122-3** Le rôle des représentants des salariés  
**122-4** La protection de la relation de travail : rupture de la relation de travail, obligation de reclassement, évolution dans le cadre communautaire, européen et international

→ *Étude de cas n° 5 – L'adaptation de la relation de travail par le droit négocié* ..... 33

Points  
du  
référentiel

**THÈME 1** L'individu au travail  
**123-1** Négociation collective : acteurs, objets, procédures d'adoption, principe d'articulation des niveaux de négociation. Enjeux et conséquences

→ *Étude de cas n° 6 – Le choix d'une structure : association ou entreprise privée* ..... 41

Points  
du  
référentiel

**THÈME 2** Les structures et les organisations  
**221-1** But lucratif ou non lucratif  
**221-2** Pouvoir, régime matrimonial, statut fiscal, statut social, responsabilité  
**221-3** Structures juridiques et évolution

→ *Étude de cas n° 7 – L'évolution des structures juridiques des entreprises* ..... 47

Points du référentiel	<b>THÈME 2</b> Les structures et les organisations <b>221-2</b> Pouvoir, régime matrimonial, statut fiscal, statut social, responsabilité <b>221-3</b> Structures juridiques et évolution
-----------------------	---

→ *Étude de cas n° 8 – La prévention des difficultés des entreprises avant la cessation de paiement* ..... 57

Points du référentiel	<b>THÈME 2</b> Les structures et les organisations <b>222-1</b> Prévention <b>222-2</b> Procédures : conciliation, sauvegarde
-----------------------	---

→ *Étude de cas n° 9 – La pérennité et le traitement judiciaire des difficultés des entreprises* ..... 61

Points du référentiel	<b>THÈME 2</b> Les structures et les organisations <b>222-2</b> La cessation des paiements et les procédures de redressement judiciaire et de liquidation judiciaire <b>222-3</b> Les conséquences de la procédure pour les créanciers dont les salariés
-----------------------	--

→ *Étude de cas n° 10 – Les relations contractuelles entre partenaires privés : la négociation des contrats entre professionnels* ..... 69

Points du référentiel	<b>THÈME 3</b> Le contrat, support de l'activité de l'entreprise <b>321-1</b> Conditions de validité des contrats passés entre professionnels <b>321-2</b> Négociation : processus et représentation <b>321-3</b> Loi contractuelle : clauses particulières
-----------------------	--

→ *Étude de cas n° 11 – Les relations contractuelles entre partenaires privés : l'exécution des contrats entre professionnels* ... 75

Points du référentiel	<b>THÈME 3</b> Le contrat, support de l'activité de l'entreprise <b>321-3</b> Loi contractuelle : clauses particulières, exécution, évolution, résiliation, résolution
-----------------------	---

→ *Étude de cas n° 12 – Les relations contractuelles avec la personne publique* ..... 79

Points du référentiel	<b>THÈME 3</b> Le contrat, support de l'activité de l'entreprise <b>322-1</b> Les caractéristiques du contrat administratif <b>322-2</b> La formation du contrat : négociation et marché public, procédures de passation <b>322-3</b> L'exécution du contrat : prérogative de la puissance publique, résiliation unilatérale
-----------------------	---

→ *Étude de cas n° 13 – Le contrat électronique* ..... 85

Points du référentiel	<p><b>THÈME 4</b> L'immatériel dans les relations économiques</p> <p><b>421-1</b> Offre commerciale électronique : protection du co-contractant, respect de l'ordre public, respect de la vie privée, obligation de loyauté et de transparence</p> <p><b>421-2</b> Contrat électronique : écrit électronique, étapes du processus de formation du contrat électronique, exécution du contrat électronique et paiement électronique</p>
-----------------------------	--

→ *Étude de cas n° 14 – Les productions immatérielles* ..... 95

Points du référentiel	<p><b>THÈME 4</b> L'immatériel dans les relations économiques</p> <p><b>422-1</b> Droit d'auteur et univers numérique : régime général, droits des auteurs, défense du droit</p> <p><b>422-2</b> Droit des créations numériques : bases de données, sites Internet</p>
-----------------------------	--

→ *Étude de cas n° 15 – Les droits d'auteur* ..... 101

Points du référentiel	<p><b>THÈME 4</b> L'immatériel dans les relations économiques</p> <p><b>422-1</b> Droit d'auteur et univers numérique : régime général, droits des auteurs, défense du droit</p>
-----------------------------	--

→ *Étude de cas n° 16 – L'immatériel dans les relations économiques* ... 105

Points du référentiel	<p><b>THÈME 4</b> L'immatériel dans les relations économiques</p> <p><b>423-1</b> Données à caractère personnel : notion, traitement, règles de protection des droits de la personne, obligations des responsables du traitement, organes de contrôle</p> <p><b>423-2</b> Respect des données à caractère personnel collectées lors de la conclusion et de l'exécution du contrat de travail</p> <p><b>423-3</b> Statut des formes particulières de travail salarié : application des règles générales du droit social ; aménagements spécifiques</p>
-----------------------------	---

→ *Étude de cas n° 17 – L'entreprise face au risque* ..... 113

Points du référentiel	<p><b>THÈME 5</b> L'entreprise face au risque</p> <p><b>521</b> Identifier le risque pour protéger</p> <p><b>522</b> Anticiper le risque pour éviter sa réalisation</p>
-----------------------------	---

→ *Étude de cas n° 18 – Les obligations de sécurité et le principe de précaution* ..... 121

Points du référentiel	<p><b>THÈME 5</b> L'entreprise face au risque</p> <p><b>522</b> Anticiper le risque pour éviter sa réalisation</p> <p><b>522-2</b> Principe de précaution</p> <p><b>522-3</b> Obligation de sécurité</p>
-----------------------------	--

→ **Étude de cas n° 19 – La responsabilité et le dommage** .....127

Points du référentiel	<p><b>THÈME 5</b> L'entreprise face au risque</p> <p><b>523-1</b> Notions de dommage, de réparation, de responsabilité contractuelle et délictuelle</p> <p><b>523-2</b> Notions de producteur et de produit, conditions de mise en œuvre, causes d'exonération</p>
-----------------------------	--

→ **Étude de cas n° 20 – L'assurance et les fonds de garantie (mutualisation et socialisation des risques)** .....135

Points du référentiel	<p><b>THÈME 5</b> L'entreprise face au risque</p> <p><b>523-1</b> Notions de dommage, de réparation, de responsabilité contractuelle et délictuelle</p> <p><b>523-3</b> Notion de sinistre, de bien assurable, de garantie. Principe de mutualisation. Spécificités du contrat d'assurance de biens. Spécificités du contrat d'assurance de responsabilité</p> <p><b>523-4</b> Indemnisation de la victime par des fonds de garantie</p>
-----------------------------	--

**Cas d'entraînement n° 1 • La société Artplus** ..... 143

**Cas d'entraînement n° 2 • La Reine des bijoux** ..... 149

**Fiche Repère • Présentation de l'épreuve de droit** ..... 155

**Fiche Méthode • Comprendre et résoudre une situation juridique** ..... 157

**Fiche Méthode • Analyser une décision de justice pour comprendre une argumentation juridique** ..... 159